



ระเบียบโรงเรียน

มูลนิธิคชเชชนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ว่าด้วย บ้านหนึ่ง บ้านบุญ และเงินสะสมร่วม

พุทธศักราช 2558

อาคารมูลนิธิคชเชชนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย
2 ซอยแสงเงิน(ซอยบ่อ 25) ถนนสุขุมวิท 33 แขวงคลองตันเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110.
โทร. (02) 713-9010, โทรสาร (02) 390-2292

ว. ๒๕๖๖/๗

ระเบียบโรงเรียน
มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย
ว่าด้วย บำเหน็จ บำนาญ และเงินสะสมรวม
พุทธศักราช 2558

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนไป และเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจของครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามในข้อ 17 ของข้อบังคับมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย และมาตรา 143 แห่งธรรมนูญของภราดาคณะเซนต์คาเบรียล และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยในการประชุม ครั้งที่ 2 / 2558 วันที่ 30 มิถุนายน 2558 จึงกำหนดระเบียบเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญและเงินสะสมรวมไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ว่าด้วย บำเหน็จ บำนาญ และเงินสะสมรวม พุทธศักราช 2558”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบโรงเรียนของมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ว่าด้วย บำเหน็จ และบำนาญ พุทธศักราช 2552

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“มูลนิธิ” หมายความว่า มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

“ประธานมูลนิธิ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย และ/หรือ ผู้บริหารสูงสุดของภราดา คณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ได้รับการแต่งตั้ง

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

“ครู” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพที่ปฏิบัติหน้าที่หลักด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ ในโรงเรียน โดยได้รับการแต่งตั้ง (บรรจุ) จากโรงเรียนให้ปฏิบัติหน้าที่ครู ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ

“บุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการศึกษาหรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ และการบริหารการศึกษาในโรงเรียน โดยได้รับการแต่งตั้ง (บรรจุ) จากโรงเรียนให้ปฏิบัติหน้าที่บุคลากรทางการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับการบรรจุจากทางโรงเรียนให้เป็นเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน และให้บริการสนับสนุนการเรียนการสอน หรือเกี่ยวข้องกับการบริหารโรงเรียน หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากทางโรงเรียน

“บำเหน็จ” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนในเครื่องมือคุณลักษณะเด่นค่าเบริลแห่งประเทศไทย ซึ่งโรงเรียนจ่ายให้เพียงครั้งเดียวเมื่อเกษียณอายุหรือลาออกหรือเสียชีวิตภายใต้ระเบียบนี้

“บำนาญ” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนในเครื่องมือคุณลักษณะเด่นค่าเบริลแห่งประเทศไทย ซึ่งโรงเรียนจ่ายให้เป็นรายเดือนไปตลอดชีวิตเมื่อเกษียณอายุภายใต้ระเบียบนี้

“เงินสะสมรวม” หมายความว่า เงินสะสมระหว่างครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายหนึ่งกับโรงเรียนอีกฝ่ายหนึ่ง ในสัดส่วนฝ่ายละ 5% ของเงินเดือน โดยทำการสะสมทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน และครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่จะได้รับคืนเพียงครั้งเดียวเมื่อเกษียณอายุหรือลาออกหรือเสียชีวิตภายใต้ระเบียบนี้

“เกษียณอายุ” หมายความว่า ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่มีอายุครบ 60 ปี โดยนับถึงสิ้นปีการศึกษา

“ปีการศึกษา” หมายความว่า ระยะเวลาตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ

“เงินเดือนแท้เดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มและค่าตอบแทนประเภทอื่นใดที่โรงเรียนจ่ายให้เป็นครั้งคราว

ข้อ 5 ให้ประธานมูลนิธิรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งและประกาศเพื่อปฏิบัติการตาม ระเบียบนี้

หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 6 ให้แต่ละโรงเรียนในเครื่องมือจัดตั้งกองทุนบำเหน็จ บำนาญ และเงินสะสมรวมของโรงเรียน และบริหารจัดการเงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินสะสมรวมให้สอดคล้องกับระเบียบนี้

ข้อ 7 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่เคยปฏิบัติงานตนเป็นนักบวชภราดาคุณลักษณะเด่นค่าเบริล มีสิทธิที่จะนำเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มบรรจุเป็นครู ในขณะที่เป็นนักบวชมารวมกับเวลาปฏิบัติงานที่เริ่มเป็นครูฆราวาสเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จหรือบำนาญ

ข้อ 8 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่โรงเรียนพิจารณาเลิกจ้าง จะไม่มีสิทธิรับบำเหน็จหรือบำนาญ

ข้อ 9 ให้ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์เกษียณอายุและเป็นอันพ้นจากหน้าที่เมื่อสิ้นปีการศึกษาที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น

ข้อ 10 ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีการศึกษาทุกปี ผู้อำนวยการต้องยื่นบัญชีรายชื่อของครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ ซึ่งเกษียณอายุในปีการศึกษาถัดไปต่อมูลนิธิ

ข้อ 11 การนับเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จ บำนาญ และเงินสะสมร่วม ให้เริ่มนับตั้งแต่ วันเริ่มได้รับการแต่งตั้ง (บรรจุ) จากโรงเรียนและรับเงินเดือนจากโรงเรียนเป็นต้นไป จนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือน

ข้อ 12 เวลาปฏิบัติงานสำหรับการคำนวณบำเหน็จ บำนาญ และเงินสะสมร่วม ให้นับแต่จำนวนปีเต็มเท่านั้น (ถ้าเศษของปี เกิน 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี)

ข้อ 13 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหลายโรงเรียน ในเครื่องมือลัทธิ ต่างวาระกัน ให้คิดเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จและบำนาญ โดยรวมเวลาเฉพาะที่ทำงานในโรงเรียนต่างๆ ในเครื่องมือลัทธิเข้าด้วยกัน

ข้อ 14 กรณีครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของโรงเรียน ไม่ว่ากรณีใดๆ หากมีข้อสงสัย สามารถส่งคำร้องถึงคณะกรรมการบริหารโรงเรียนภายใน 1 ปีการศึกษา เมื่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียนได้รับเรื่องแล้วให้วินิจฉัยชี้ขาดให้เสร็จสิ้นภายใน 6 เดือน โดยผลการวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด แล้วแจ้งผลการวินิจฉัยให้ผู้ร้องทราบ

หมวด 2 สิทธิการรับบำเหน็จ

ข้อ 15 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ ที่จะใช้สิทธิขอรับบำเหน็จตามระเบียบนี้ จะต้องมีความสมบูรณ์ในข้อหนึ่งข้อใด ต่อไปนี้

(1) มีอายุครบหกสิบปี

(2) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง (บรรจุ) เข้าทำงานก่อนปีพุทธศักราช 2558 แต่ได้ลาออกหลังจากปฏิบัติงานครบ 25 ปี ขึ้นไป

(3) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง (บรรจุ) เข้าทำงานก่อนปีพุทธศักราช 2558 และปฏิบัติงานครบ 25 ปี ขึ้นไป แต่ได้เสียชีวิตระหว่างปฏิบัติหน้าที่ก่อนอายุครบหกสิบปี

ข้อ 16 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่ำกว่า 50 ปี ในปีการศึกษา 2552 จะได้รับบำเหน็จเท่านั้น

ข้อ 17 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ใช้สิทธิขอรับบำเหน็จตามระเบียบนี้แล้ว สิทธิในการขอรับบำนาญตามระเบียบนี้เป็นอันหมดสิ้นไป

ข้อ 18 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และถูกจำคุกจริง ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบนี้ เว้นแต่เป็นความผิดพลาดโทษ หรือความผิดอันเกิดจากการกระทำโดยประมาท

ข้อ 19 ในการขอรับบำเหน็จตามระเบียบนี้ ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ประสงค์ จะขอรับบำเหน็จต้องแสดงความจำนงขอรับบำเหน็จเสนอต่อผู้อำนวยการภายในเวลาสามเดือนก่อนวันที่จะพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สิทธิในการขอรับบำเหน็จตามระเบียบนี้เป็นอันหมดสิ้นไป เมื่อพ้นระยะเวลาที่กำหนดไว้ข้างต้น

ข้อ 20 ในกรณีที่ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดถึงแก่ความตาย ยกเว้นกรณีฆ่าตัวตาย การรับบำเหน็จตกทอด ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการรับมรดก ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กรณีไม่มีทายาทรับบำเหน็จตามวรรคแรก ให้เงินจำนวนนี้ตกเป็นของโรงเรียน

หมวด 3 การนับเวลาปฏิบัติงานสำหรับการคำนวณบำเหน็จ

ข้อ 21 การลาหยุดงานหรือการพักงาน ซึ่งได้รับอนุญาตโดยได้รับเงินเดือนเต็มนั้น ให้นับวันลาหยุดงานหรือวันพักงาน เป็นเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จด้วย การลาหยุดงานหรือการพักงาน ซึ่งได้รับอนุญาตโดยไม่ได้รับเงินเดือนไม่นับเป็นเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จ

ข้อ 22 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งโรงเรียนคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ไปดรงาน หรือศึกษาต่อทั้งในประเทศหรือต่างประเทศโดยไม่ต้องปฏิบัติงานที่โรงเรียนให้นับเวลาสำหรับการคำนวณบำเหน็จในระหว่างนั้นเป็นเวลาปฏิบัติงานด้วย

หมวด 4 วิธีคำนวณบำเหน็จ

ข้อ 23 วิธีคำนวณบำเหน็จครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอายุครบหกสิบปี

(1) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอายุครบหกสิบปี และปฏิบัติงานมาครบ 10 ปี แต่ยังไม่ครบ 15 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับร้อยละ 50 ของเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

(2) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอายุครบหกสิบปี และปฏิบัติงานมาครบ 15 ปี แต่ยังไม่ครบ 20 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับร้อยละ 60 ของเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

(3) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอายุครบหกสิบปี และปฏิบัติงานมาครบ 20 ปี แต่ยังไม่ครบ 25 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับร้อยละ 70 ของเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

(4) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอายุครบหกสิบปี และปฏิบัติงานมาครบ 25 ปี แต่ยังไม่ครบ 30 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับร้อยละ 80 ของเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

(5) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอายุครบหกสิบปี และปฏิบัติงานมาครบ 30 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

ข้อ 24 วิธีคำนวณบำเหน็จครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่บรรจุก่อนปีพุทธศักราช 2558 และลาออกเมื่อปฏิบัติงานครบ 25 ปี ขึ้นไป

(1) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่บรรจุก่อนปีพุทธศักราช 2558 และลาออก เมื่อปฏิบัติงานครบ 25 - 29 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับร้อยละ 80 ของเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

(2) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่บรรจุก่อนปีพุทธศักราช 2558 และลาออก เมื่อปฏิบัติงานครบ 30 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำเหน็จ เท่ากับเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

ข้อ 25 วิธีคำนวณบำเหน็จครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ถึงแก่ความตาย ยกเว้นกรณี ฆ่าตัวตาย

(1) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ถึงแก่ความตาย เมื่อปฏิบัติงานครบ 25-29 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จเท่ากับร้อยละ 80 ของเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

(2) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ถึงแก่ความตาย เมื่อปฏิบัติงานครบ 30 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำเหน็จ เท่ากับเงินเดือนแต่ละเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

หมวด 5 สิทธิในการรับบำนาญ

ข้อ 26 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับบำนาญตามระเบียบนี้ คือ เกษียณอายุเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ บรรจุก่อนปีการศึกษา 2549 และมีอายุระหว่าง 50-59 ปี ในปีการศึกษา 2552

ข้อ 27 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และถูกจำคุกจริง ไม่มีสิทธิได้รับบำนาญตามระเบียบนี้ เว้นแต่เป็นความผิดพลาด หรือความผิดอันเกิดจากการกระทำ โดยประมาท

ข้อ 28 ในการขอรับบำนาญตามระเบียบนี้ ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ประสงค์ จะขอรับบำนาญต้องแสดงความจำนงขอรับบำนาญเสนอต่อผู้อำนวยการภายในเวลาสามเดือนก่อนวันที่จะพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สิทธิในการขอรับบำนาญตามระเบียบนี้เป็นอันหมดสิ้นไป เมื่อพ้นระยะเวลาที่กำหนดไว้ข้างต้น

ข้อ 29 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ใช้สิทธิขอรับบำนาญตามระเบียบนี้แล้ว สิทธิในการขอรับบำเหน็จตามระเบียบนี้เป็นอันหมดสิ้นไป ให้ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิตามวรรคแรกเริ่มรับบำนาญได้ ตั้งแต่วันแรกที่เกษียณอายุเป็นต้นไปจนถึงแก่ความตาย

ข้อ 30 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับบำนาญให้ได้รับบำนาญเพิ่มตามอัตราเงินเพื่อหรือประกาศของโรงเรียน

ข้อ 31 สิทธิการรับบำนาญตามระเบียบนี้ เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้ เมื่อครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิรับบำนาญถึงแก่ความตาย สิทธิการรับบำนาญจะสิ้นสุดลง

หมวด 6

การนับเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำนาญ

ข้อ 32 การลาหยุดงานหรือการพักงาน ซึ่งได้รับอนุญาตโดยได้รับเงินเดือนเต็มนั้น ให้นับวันลาหยุดงานหรือวันพักงาน เป็นเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำนาญด้วย การลาหยุดงานหรือการพักงาน ซึ่งได้รับอนุญาตโดยไม่ได้รับเงินเดือนไม่นับเป็นเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำนาญ

ข้อ 33 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งโรงเรียนคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกให้ไปดุษงาน หรือศึกษาต่อทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ โดยไม่ต้องปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้นับเวลาคำนวณบำนาญในระหว่างนั้นเป็นเวลาปฏิบัติงานด้วย

หมวด 7

วิธีคำนวณบำนาญ

ข้อ 34 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ครบเกษียณอายุ 60 ปี และปฏิบัติงานมาครบ 25 ปีขึ้นไป ให้ตั้งเงินเดือนแท้เดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ปฏิบัติงานหารด้วย 50

ข้อ 35 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่ครบเกษียณอายุ 60 ปี และปฏิบัติงานมาไม่เกิน 25 ปี ให้ตั้งเงินเดือนแท้เดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ปฏิบัติงานหารด้วย 55

ตัวอย่าง นาย ก. ปฏิบัติงานเป็นครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ครบเกษียณอายุ 60 ปี ได้รับเงินเดือนแท้เดือนสุดท้าย 32,000 บาท และนับจำนวนปีที่ปฏิบัติงานได้ 30 ปี จะได้รับบำนาญแต่ละเดือนตามสูตร ดังนี้

$$\begin{aligned}\text{สูตรบำนาญ} &= \frac{\text{เงินเดือนแท้เดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน}}{50} \\ &= 19,200 \text{ บาท}\end{aligned}$$

ดังนั้น นาย ก. จะได้รับบำนาญเดือนละ 19,200 บาท

หมวด 8

สิทธิในการรับเงินสะสมร่วม

ข้อ 36 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป มีสิทธิได้รับเงินสะสมร่วมเท่านั้น

ข้อ 37 ที่มาของเงินสะสมร่วม มาจากการสะสมร่วมระหว่างครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่กับโรงเรียน ในสัดส่วนฝ่ายละ 5% ของเงินเดือน โดยโรงเรียนเปิดบัญชีเงินสะสมร่วม เพื่อนำเงิน 5% จากโรงเรียน และ 5% จากครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ มาเข้าบัญชีทุกสิ้นเดือน ดอกเบี้ยจากบัญชีเงินสะสมร่วมตามวรรคแรก นำมาปันผลให้ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป ทุกสิ้นปีการศึกษา ตามสัดส่วนเงินสะสมของแต่ละคนให้โรงเรียนแจ้งยอดบัญชีเงินตามวรรคแรก ให้กับครู บุคลากรทางการศึกษาหรือเจ้าหน้าที่ รับทราบทุกสิ้นปีการศึกษา

ข้อ 38 ในการขอรับเงินสะสมร่วมตามระเบียบนี้ ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิจะต้องยื่นเรื่องขอรับเงินสะสมร่วมภายในเวลาสามเดือน นับก่อนวันที่จะพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สิทธิในการขอรับเงินสะสมร่วมตามระเบียบนี้เป็นอันหมดสิ้นไป เมื่อพ้นระยะเวลาที่กำหนดไว้ข้างต้น

ข้อ 39 ในกรณีที่ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดถึงแก่ความตาย ยกเว้นกรณีฆ่าตัวตาย การรับเงินสะสมร่วมตกทอดให้เป็นไปกฎหมายว่าด้วยการรับมรดก ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ส่วนกรณีที่ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดฆ่าตัวตาย จะไม่ได้รับเงินสะสมในส่วนที่โรงเรียนสมทบ สำหรับการรับเงินสะสมในส่วนที่ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่สมทบ ให้ตกแก่ทายาทตามกฎหมายว่าด้วยการรับมรดก ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

กรณีไม่มีทายาทรับเงินสะสมร่วมตามวรรคแรก ให้เงินจำนวนนี้ตกเป็นของโรงเรียน

หมวด 9

การนับเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณการรับเงินสะสมร่วม

ข้อ 40 การลาหยุดงานหรือการพักงาน ซึ่งได้รับอนุญาตโดยได้รับเงินเดือนเต็มนั้น ให้นับเวลา เพื่อคำนวณเงินสะสมร่วมเต็มเหมือนเวลาปฏิบัติงาน การลาหยุดงานหรือต้องพักงาน ซึ่งได้รับอนุญาตโดยไม่ได้รับเงินเดือน ไม่นับเป็นเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณเงินสะสมร่วม

ข้อ 41 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งโรงเรียนคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ไปดูงานหรือศึกษาต่อทั้งในประเทศหรือต่างประเทศโดยไม่ต้องปฏิบัติงานที่โรงเรียน ให้นับเวลาสำหรับการคำนวณเงินสะสมร่วมในระหว่างนั้นเป็นเวลาปฏิบัติงานด้วย

หมวด 10

วิธีคำนวณการรับเงินสะสมร่วม

ข้อ 42 วิธีคำนวณเงินสะสมร่วม

(1) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป และลาออกเมื่อปฏิบัติงานน้อยกว่า 10 ปี จะไม่ได้รับเงินสะสมจากส่วนโรงเรียน แต่ได้รับเงินสะสมจากส่วนบุคคล 100%

(2) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป และลาออกเมื่อปฏิบัติงาน 10-14 ปี ได้รับเงินสะสมจากส่วนโรงเรียน 50% และได้รับเงินสะสมจากส่วนบุคคล 100%

(3) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป และลาออกเมื่อปฏิบัติงาน 15-19 ปี ได้รับเงินสะสมจากส่วนโรงเรียน 60% และได้รับเงินสะสมจากส่วนบุคคล 100%

(4) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป และลาออกเมื่อปฏิบัติงาน 20-24 ปี ได้รับเงินสะสมจากส่วนโรงเรียน 70% และได้รับเงินสะสมจากส่วนบุคคล 100%

(5) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป และลาออกเมื่อปฏิบัติงาน 25-29 ปี ได้รับเงินสะสมจากส่วนโรงเรียน 80% และได้รับเงินสะสมจากส่วนบุคคล 100%

(6) ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่บรรจุตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป และลาออกเมื่อปฏิบัติงานครบ 30 ปีขึ้นไป ได้รับเงินสะสมจากส่วนโรงเรียน 100% และได้รับเงินสะสมจาก ส่วนบุคคล 100%

(7) เวลาปฏิบัติงานสำหรับการคำนวณ ให้นับแต่จำนวนปีเต็มเท่านั้น ถ้าเศษของปีเกิน 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี

(8) ส่วนสะสมของโรงเรียนที่เหลือในข้อ (1) - (5) กรณีครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ ออกจากโรงเรียน ให้นำเงินเข้ากองทุนสำรองของโรงเรียน

บทเฉพาะกาล

ข้อ 43 หลังจากปีการศึกษา 2562 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่
ได้รับบำเหน็จหรือเงินสะสมร่วมเท่านั้น

ข้อ 44 ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ ที่บรรจุก่อนปีการศึกษา
2558 ที่ประสงค์จะรับเงินสะสมร่วม แทนการรับบำเหน็จตามระเบียบนี้ ให้ทำ
หนังสือแสดงเจตจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอผู้อำนวยการโรงเรียน ภายใน
วันที่ 30 ตุลาคม 2558

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พุทธศักราช 2558



(ภราดาสุรสิทธิ์ สุขชัย)

ประธานมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย